

<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>Previsto a BILANCIO</b>	<b>EROGATO</b>	<b>% EROG.</b>
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
Alta professionalità	879,00	879,00	100
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
P.O. Fascia D	351,46	351,46	100
P.O. Fascia B )	629,62	629,62	100
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
P.O. Fascia B	629,62	629,62	100
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
P.O. Fascia A	875,14	875,14	100
Dirigente	5.500,00	5.500,00	100
Segretario/ Dirigente	8.828,85	8.828,85	100

In sede di approvazione del Bilancio di Previsione 2016 la retribuzione di risultato è stata fissata nella misura massima del 10%, causa la carenza di risorse presenti sul fondo miglioramento efficienza servizi e produttività, dovuta alla riduzione dello stesso a seguito dell'applicazione delle decurtazioni previste dalla normativa vigente per il personale cessato, nonché alle note prot. n. 8225 e n. 8256 anno 2016 dei funzionari titolari le P.O. i quali hanno chiesto la riduzione di detta indennità a favore dei dipendenti che partecipano al conseguimento dei risultati. Detto importo, come da deliberazione di G.C. n. 44/2016, con oggetto "indirizzi in materia di contrattazione decentrata" era stato ulteriormente ridotto, per riduzione di risorse sul fondo a causa del mancato rispetto del patto di stabilità 2015, di un importo pari a € 4.092,49 con rapporto su base annua con quanto stabilito con DT. 04/30 del 29.06.2015.